



> ID+: HANDLEIDING VOOR EEN INCLUSIEVER FONTYS-EVENEMENT.

Een **praktische checklist** om te ondersteunen bij het inclusiever produceren van Open Dagen, Career Days, IT-Festival en andere bijeenkomsten. Leer je iets nieuws of heb je suggestie voor aanvullingen? Laat het ons weten via s.deruiter@fontys.nl

OPLEIDING & BEROEP

- Vertegenwoordiging van zowel Associate Degree als diverse HBO-profielen
- Presentatie / aanwezigheid Delta studenten & Startups
- Presentatie / aanwezigheid Career Jumpstart
- Informatie voor Internationale studenten en hun ouders / begeleiders
- Inclusief taalgebruik: helder en begrijpelijk, wees zuinig met afkortingen en jargon

TALENT & BEPERKING

- Goede toegankelijkheid van gebouw rolstoelgebruikers en mensen met een fysieke beperking
- Aangepaste toiletten bereikbaar zonder obstakels
- Aanwezigheid stilteruimte
- Inclusieve communicatie. Voorbeeld: verstrek transparante informatie over ondersteuningsvoorzieningen, vermijd validisme.
- Goed leesbare bewegwijzering door het gebouw naar bijzondere voorzieningen zoals aangepaste toiletten, stilteruimte, kolfruimte etc.
- Routes door het gebouw compact opzetten
- Beschikbaarheid versnaperingen voor mensen met een voedselallergie of medische dieetwensen.
- Bewust/zuinig gebruik van schermen voor het aanbieden van informatie
- Audioplattegrond of gids beschikbaar maken voor mensen met een visuele beperking
- Hosts aanwezig voor ontvangst, wegwijs en vragen over toegankelijkheid gebouw
- Presentatie / aanwezigheid Student+
- Presentatie / aanwezigheid Fontys Helpt en Student Desk
- Representatie in de communicatie. Voorbeeld: in visuele uitingen en andere content wordt de veelzijdigheid van studenten-/alumni en personeel zichtbaar en voelbaar.

GENDERIDENTITEIT

- Aanwezigheid genderneutraal toilet
- Presentatie / aanwezigheid van GSA (Gender Sexuality Alliance) of Fontys Pride
- Bij inschrijving van student mogelijkheid bieden voor het registreren en wijzigen van geslacht (X) en roepnaam.
- Inclusief taalgebruik. Voorbeeld: 'Hallo allemaal' i.p.v. 'hallo jongens'.
- Representatie in communicatie. Denk hierbij zichtbaarheid van genderdiverse mensen in visuele uitingen maar pas op met tokenisme – houd de representatie bij de werkelijkheid.



> ID+: HANDLEIDING VOOR EEN **INCLUSIEVER** FONTYS-EVENEMENT.

Een **praktische checklist** om te ondersteunen bij het inclusiever produceren van Open Dagen, Career Days, IT-Festival en andere bijeenkomsten. Leer je iets nieuws of heb je suggestie voor aanvullingen? Laat het ons weten via s.deruiter@fontys.nl

LEVENSVISIE

- Aanwezigheid gebeds- of meditatieruimte
- Beschikbaarheid van versnaperingen voor mensen met culturele- of religieuze dieetwensen

LEVENSFASE

- Informatie afgestemd op studenten én hun ouders/begeleiders
- Informatie afgestemd op Fontys PRO
- Aanwezigheid kolfruimte
- Representatie in de communicatie. Bijvoorbeeld: diversiteit aan studenten in leeftijd en personeel zichtbaar maken in visuele uitingen. Pas op met tokenisme, houd de weergave dicht bij de realiteit.

SOCIALE KLASSE

- Informatie en voorzieningen voor studenten met financiële ondersteuningsbehoefte
- Voorzieningen en begeleiding Eerste generatiestudenten
- Voorzieningen aanwezig in toiletten tegen (menstruatie)armoede
- Inclusief taalgebruik dat aansluit op mensen uit verschillende lagen van de samenleving

ETNICITEIT

- Presentatie / aanwezigheid van taalondersteuning en cursussen
- Meertalige bewegwijzering, hosts kunnen makkelijk overschakelen naar Engels
- Calamiteitsvoorzieningen zijn meertalig aangegeven en duidelijk toegankelijk
- Bewustzijn rond culturele dimensies. Voorbeeld: verschil in opvattingen over belang van het individu vs. het collectief. Leefwerelden en referentiekaders zijn per individu verschillend. Vul niet in voor de ander, ga met elkaar in gesprek als je iets niet weet.
- Inclusief taalgebruik. Voorbeeld: wees je bewust van de culturele connotatie van woorden en weet wat ze betekenen voor je ze toepast.
- Representatie in de communicatie. Bijvoorbeeld: maak de culturele diversiteit van studenten/alumni/personeel zichtbaar. Pas hier ook op met tokenisme, houd de weergave dicht bij de realiteit.

SOCIALISATIE

- Persoonlijke aandacht voor bezoekers Open Dag, warm welkom bieden
- Presentatie / aanwezigheid van de studieverenigingen
- Presentatie over Intro-activiteiten voor nieuwe studenten
- Aanwezigheid van studenten bij presentaties van hun projecten, peer representatie
- Representatie in de communicatie. Bijvoorbeeld: laat zien wat voor activiteiten studenten kunnen ondernemen om elkaar beter te leren kennen.